



我身家務助理會有甚麼保障呀？

所有家務助理，無論他們每星期工作多少小時，都可根據《僱傭條例》享有：法定假日；工資保障；及職工會不受歧視的保障。如家務助理按「連續性合約」受僱（即連續工作4星期或以上，而每星期最少工作18小時），僱主除了支付家務助理薪金外，亦需根據《僱傭條例》的規定提供其他保障如：休息日；有薪法定假日；有薪年假；疾病津貼；產假；及遣散費或長期服務金等。

OH  
I SEE!

# 家務助理問與答

## 保障自己要知道!

A



僱主沒有依時支付工資，僱主會否犯法？

僱主如果未能在工資期滿後的7天內支付工資，須就欠薪支付利息給家務助理；及可被檢控。一經定罪，最高可被罰款35萬元及監禁3年。家務助理如果在工資到期支付後1個月內仍未獲發工資，可當其僱傭合約已被僱主在不給予通知的情況下終止。在這情況下，僱主須向家務助理支付終止僱傭合約的款項。

A



作為家務助理會有勞工保險嗎？

根據《僱員補償條例》及普通法，僱主需要對家務助理因工受傷或死亡作出賠償，而法例亦強制僱主為按照《僱員補償條例》所規定的所有賠償責任而持有有效的工傷補償保險單。

A



如果我損壞或遺失僱主物品，他們可否扣除工資作為賠償？

如因犯錯或疏忽而引致僱主的物品或財物受到損壞或遺失，僱主可按值扣除工資作賠償，但每次以300元為限。而在這些情況下扣除的工資總額，亦不得超過家務助理在該工資期所得工資的四分之一。

A



僱主應在何時支付工資給家務助理？

僱主每月最少須支付一次工資給家務助理。僱主須在工資期最後一天完結時支付工資給家務理，在任何情況下不得遲於工資期屆滿後7天。